

LA FOTO ACTUAL DEL TELETREBALL A LES TERRES DE L'EBRE

PARTICIPACIÓ



400

persones de
les quatre
comarques
i de més del

90%

dels municipis.

L'estudi se
centra en

270

persones que
tenen feina i/o
residència fora
del territori.

Dates de l'enquesta:
Novembre 2020 / gener 2021.

Col·laboració:
Coordinació Territorial de Joventut a les Terres de
l'Ebre, Agències del Desenvolupament Local, CIS.

Equip de l'enquesta sobre el teletreball:
Daniela Gil, Cristina José-Lorente, Josep Sabaté.

OBJECTIUS:

Quantificar i fer visible el
teletreball des del territori.

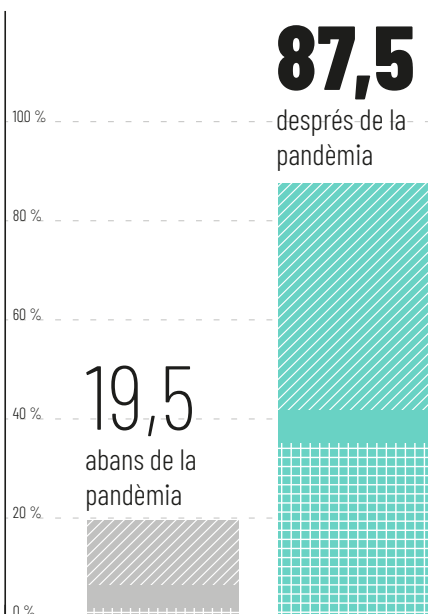
Identificar necessitats, contribuir
a promoure el teletreball i
estabilitzar-lo com a eina de
desenvolupament local.

Oferir un decàleg de bones
pràctiques lligades als ODS 2030
de les Nacions Unides.

Identificar formes d'intercanvi i
col·laboració entre persones
teletreballadores.

Donar a conèixer i fer créixer la
xarxa de la Diàspora.

EVOLUCIÓ DEL TELETREBALL



QUANTS DIES TELETREBALLES?

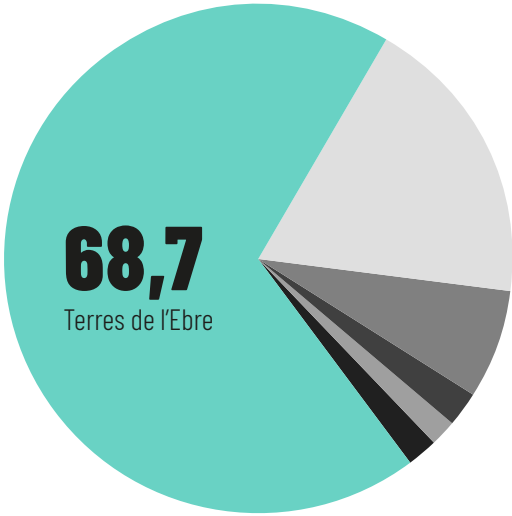
Permanentment 33,5 %

Cada setmana,
alguns dies 33,5 %

Una setmana
al mes 23 %

Més d'una
setmana al mes 10 %

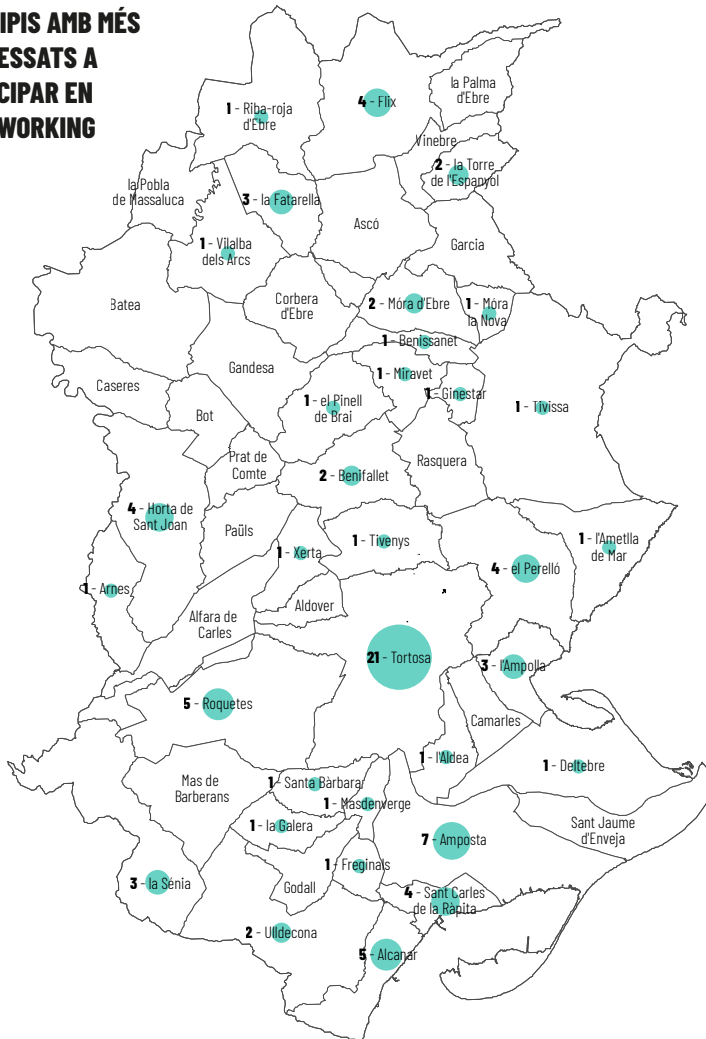
**DES D'ON
TELETREBALLE?**



**A QUINS POBLES
HEM DETECTAT
MÉS GENT
TELETREBALLANT?**

- Tortosa **20,30%**
- Ampostà **12,70%**
- Alcanar **8,20%**
- Flix **6,30%**
- Sant Carles de la Ràpita **6,30%**
- Roquetes **5,70%**
- Horta de Sant Joan **3,80%**
- el Perelló **3,20%**
- l'Ampolla **3,20%**
- Gandesa **2,50%**
- la Torre de l'Espanyol **2,50%**
- l'Ametlla de Mar **2,50%**
- Benifallet **1,90%**
- la Sénia **1,90%**
- Ulldecona **1,90%**
- Xerta **1,90%**
- la Galera **1,30%**
- l'Aldea **1,30%**
- Móra d'Ebre **1,30%**
- Tivissa **1,30%**

**MUNICIPIS AMB MÉS
INTERESSATS A
PARTICIPAR EN
UN COWORKING**



ON CREUS QUE VIURÀS ELS PROPERNS ANYS?

Prototips a partir de les respostes rebudes.

Les principals necessitats són comunes a totes les respostes:
habitatge i connectivitat (fibra òptica i 5G).



**TINC LA FAENA FORA I
SEGUIRÉ VIVINT A LES
TERRES DE L'EBRE:
18,70%**

Principals necessitats:

**Condicions de la feina
actual + Transport**

Té entre 32 i 41 anys

"L'empresa m'ho ha facilitat i a mi m'ha anat molt bé no haver de desplaçar-me diàriament per a anar a treballar, he guanyat en qualitat de vida i he reduït despeses. Només em cal anar-hi de tant en tant. Ara bé, sé que això no és possible segons el sector o la professió que tens, així que jo ho valoro molt."



**HE TORNAT FA POC:
4,88%**

Principals necessitats:

**Condicions de la feina
actual + Trobades
professionals**

Té entre 22 i 31 anys

"He guanyat en qualitat de vida i en salut mental i emocional. Em sento molt bé. Em mantinc connectat/da als companys i a l'empresa mitjançant reunions virtuals i presencials quan són realment necessàries; no vull perdre el vincle amb altres professionals."



**VULL VIURE A CAVALL:
26,83%**

Principals necessitats:

**Condicions de la feina
actual + Transport +
Cercle d'amistats**

Té entre 32 i 41 anys

"Reconec que hi ha mancances importants amb el transport públic i la connectivitat però l'experiència del teletreball des de les Terres de l'Ebre m'ha agradat. Vull seguir connectat/da al terreny i així ho faig. No vull renunciar a les possibilitats vitals i professionals que em dona cada lloc."



**NO SÉ QUÈ FARÉ:
9,35%**

Principals necessitats:

**Condicions de la feina
actual + Oferta d'oci i
cultura**

Té entre 22 i 31 anys

"El teletreball a les Terres de l'Ebre o on visc habitualment, en general, m'ha aportat coses positives: menys estrès laboral i menys despeses en desplaçaments. No obstant, reconec que em costa desconnectar i que necessito moments per a socialitzar-me i esbargir-me en espais oberts i naturals."



**VULL TORNAR:
19,51%**

Principals necessitats:

**Cercle d'amistat +
Condicions feina actual**

Té entre 22 i 31 anys

"M'agradaria tornar però em condiciona el fet que pel tipus de feina o empresa on treballa, no puc fer teletreball al 100%. També necessito fibra òptica al meu poble, disposar d'un habitatge, espais per a poder socialitzar i poder trobar l'equilibri entre la vida personal i la professional."



**NO CREC QUE TORNE:
19,92%**

Principals necessitats:

Habitatge + Transport

Té entre 32 i 41 anys

"Ara mateix no em plantejo un retorn a les Terres de l'Ebre perquè tinc la vida muntada allà i hi tinc una vida cultural, lúdica i social més activa que aquí. A més a més, no tinc facilitats a la feina per a teletreballar permanentment i amb les mancances del transport públic ho veig més com una despesa que com una inversió."

Hem detectat

200

persones que treballen a distància des de les Terres de l'Ebre.

Segurament n'hi ha moltes més, i poden ser-ne encara més els propers anys.

Convertim-ho en una oportunitat per al territori!

DECÀLEG QUÈ DEMANEM I PER QUÈ

1

El teletreball com a oportunitat per a les Terres de l'Ebre

Promocionar les nostres comarques com un espai d'oportunitats vitals i professionals reals per a qualsevol persona interessada. A través de campanyes amb missatges optimistes i engrescadors que mostren la qualitat de vida, el dinamisme i empenedoria actual i la personalitat pròpia de les Terres de l'Ebre. I alhora fent polítiques que afavoreixin el treball a distància des de les nostres comarques.



2

El gran valor dels teletreballadors a les Terres de l'Ebre

Aprofitar el capital humà i professional de les persones que teletreballen des del territori. Com una oportunitat per a connectar-lo amb altres administracions, empreses i realitats professionals i, alhora, contribuir a convertir-ho en un incentiu per a l'activació econòmica i l'empenedoria al territori. Cal promoure espais i infraestructures que afavoreixin el treball a distància des del territori (com espais de *coworking*), que permetin generar xarxa entre professionals i connectar-los amb el talent local.



3

Internet com a eina imprescindible

Garantir la connectivitat 5G i fibra òptica de qualitat i sense talls com a element clau per ajudar a fer possible el treball a distància i la connexió al món des de qualsevol municipi de les Terres de l'Ebre que ho necessite.



4

Habitatge digne, còmode i econòmicament possible d'assumir

Posar en marxa als municipis ebrencs mesures per afavorir el lloguer, la compra, la rehabilitació d'habitatges i altres iniciatives similars per tal d'incentivar l'arribada dels teletreballadors, ajudar els joves en l'accés al seu primer habitatge i fixar les persones al territori.



5

Connectar el territori amb el món

Assegurar bona connexió ferroviària i de transport públic, que connecti el territori amb les principals ciutats del país, de manera ràpida, còmoda i assequible, però que alhora contribueixi a vertebrar les Terres de l'Ebre. Afavorir iniciatives de mobilitat sostenible i compartida amb vehicle elèctric, tal com ja s'ha iniciat en alguns municipis.



6

A favor del treball, amb garanties i bones condicions laborals

El teletreball sembla que ha arribat per a quedar-se i, per tant, no ha d'afectar els drets laborals dels treballadors. Des de l'administració cal garantir i tenir cura dels seus drets donant-los a conèixer i incentivant les bones pràctiques en temes com l'ergonomia, els mitjans de producció (wifi, ordinador, mobiliari...), la ciberseguretat i el dret a la desconexió digital.



7

Un territori on treballar i xalar, amb una oferta cultural diversa i de qualitat

La feina, l'habitatge o l'entorn natural no ho són tot. També cal que les Terres de l'Ebre assegurin una oferta lúdica i cultural competitiva i diversa.



8

Tenir cura de la xarxa de talent ebrenc repartit arreu del món

Posar en marxa espais i eines que faciliten la connexió amb les ebrencs i ebrencs que viuen i treballen permanentment fora de les Terres de l'Ebre i que no volen o no poden tornar però que desitgen seguir connectades al seu origen. És un talent que suma, genera innovació i aporta valor.



9

Compromís pel treball a distància com a eina de reequilibri territorial

Situar el teletreball com una eina més dins l'estratègia de reequilibri territorial a Catalunya. Promoure el compromís de les administracions públiques en aquest objectiu, tant pel que fa a facilitats que ofereixen als seus treballadors com per iniciar una prova pilot de descentralització de la seu central d'un organisme de l'administració a les Terres de l'Ebre.



10

Construir una estratègia de territori

Elaborar un pla sobre el teletreball al territori, a partir de la col·laboració de totes les administracions de les Terres de l'Ebre per a potenciar el treball a distància des del territori. Amb una estratègia comuna i compartida i amb participació de la ciutadania. Aquesta estratègia ha de passar, entre altres qüestions, per identificar necessitats, facilitar infraestructures i fer seguiment de l'evolució del teletreball al territori.



diasporaebrenca.org

📍📧📱 #teletreballdiàspora